



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Aika 19.02.2024, klo 10:00 - 13:29

Paikka Kajaanin kaupungintalo / valtuustosali, Pohjolankatu 13, 87100 Kajaani

Käsitellyt asiat

- § 1 **Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 2 **Pöytäkirjantarkastajien valinta**
- § 3 **Katsaus**
- § 4 **Kainuun hyvinvointialueen henkilöstöstrategia**
- § 5 **Aluevaltuuston jäsenen eropyyntö 1. varapuheenjohtajan tehtävästä**
- § 6 **Tarkastuslautakunnan jäsenten muutokset**
- § 7 **Valtuustoaloite: Myötätuntoa ja kannattelevaa ekososiaalista ympäristöä kainuulaisille**
- § 8 **Valtuustoaloite: Invaparkkien lisääminen uuden sairaalan edustalle**
- § 9 **Valtuustoaloite: Palveluverkkoa koskevien päätösten siirtäminen aluevaltuustolle**
- § 10 **Kainuun hyvinvointialueen valtuusto- ja jäsenaloitteet 2023**

Lisäpykälät

- § 11 **Valtuustoaloite: Tukea turinatuvalle**
- § 12 **Valtuustoaloite: Erytistarkastus Kainuun hyvinvointialueen ateriapalvelujen toimintamallista**



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Saapuvilla olleet jäsenet

Anne Lukkari, puheenjohtaja
Anne Kemppainen / etänä, 1. varapuheenjohtaja
Paavo Enroth, 2. varapuheenjohtaja
Hannu Korhonen, 3. varapuheenjohtaja
Eila Aavakare
Esa Ahonen
Sari Alakurtti
Pertti Granqvist, poistui 13:10
Pertti Granqvist, saapui 13:16
Auli Halonen / etänä, saapui 10:04
Teuvo Hatva
Matti Heikkinen / etänä
Tea Heikkinen
Erja Helttunen
Heikki Huotari / etänä
Terttu Huttu-Juntunen, poistui 13:10
Terttu Huttu-Juntunen, saapui 13:16
Raimo Härkönen
Marjatta Immonen
Marjo Kangasharju
Minna Karjalainen
Saara Karjalainen / etänä
Antti Kela
Katja Kemppainen
Tapani Kemppainen
Tuovi Kemppainen
Silja Keränen / etänä, saapui 10:02, poistui 13:10
Silja Keränen, saapui 13:10
Tuomas Kettunen / etänä
Pasi Kilpeläinen
Sami Kilpeläinen
Aimo Korhonen
Jouko Korhonen
Miikka Kortelainen
Jaakko Kyllönen / etänä
Merja Kyllönen
Tiina Kyllönen, poistui 10:05
Tiina Kyllönen / etänä, saapui 10:05
Jaakko Mikkola
Seija Lukkarinen
Heli Moilanen
Matti Mulari / etänä
Marko Mustonen / etänä
Raili Myllylä
Helena Ohtonen



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Markku Oikarinen
Paavo Oikarinen
Harri Peltola
Jaakko Perhovaara
Sami Pihlajamaa
Raimo Piirainen
Mikko Polvinen / etänä, saapui 11:53
Anni Rimpiläinen
Aki Räisänen, poistui 13:10
Aki Räisänen / etänä, saapui 13:10
Riikka Seppänen
Sakari Seppänen
Toivo Sistonen / etänä
Johanna Sorri
Hannu Suutari
Aaro Tolonen
Marika Tuomela / etänä
Milla Veteläinen
Kirsi Virtanen

Muut saapuvilla olleet

Sallamari Saarijärvi, hallintolakimies, sihteeri
Timo Halonen, toimialuejohtaja hallinto- ja tukipalvelut
Jani Hyvönen, viestintäasiantuntija
Eveliina Härkönen, hallintosihteeri
Eija Immonen, talousjohtaja
Anna-Liisa Kainulainen, toimialuejohtaja sosiaali- ja perhepalvelut
Ritva Kanervo, johtava ylilääkäri
Mari Kinnunen, toimialuejohtaja terveyden- ja sairaanhoidon palvelut
Antero Kyllönen, vanhusneuvoston edustaja
Kaisa-Mari Käyhkö, toimialuejohtaja ikäihmisten palvelut
Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja
Sami Mäenpää, toimialuejohtaja akuuttihoidon ja pelastuksen palvelut
Kaija Patronen / etänä, vammaisneuvoston edustaja
Terho Pekkala, viestintäjohtaja
Eija Tolonen, järjestämisjohtaja

Poissa

Pasi Arffman
Eveliina Kinnunen
Airi Mäkinen
Markku Nyman
Minna Partanen
Venla Österberg, nuorisovaltuuston edustaja

Allekirjoitukset



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Anne Lukkari
Puheenjohtaja

Sallamari Saarijärvi
Sihteeri

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu asianhallintajärjestelmässä. Kainuun hyvinvointialue 05.03.2024 klo 11:05. Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

24.02.2024

26.02.2024

Harri Peltola

Sami Pihlajamaa

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Pöytäkirja on yleisesti nähtävillä Kainuun hyvinvointialueen verkkosivuilla <https://kainuunhyvinvointialue.cloudnc.fi/fi-FI> 27.2.2024 lähtien.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 1

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Hyvinvointialuelain 108 § mukaan aluevaltuusto on päätösvaltainen, kun vähintään kaksi kolmasosaa valtuutetuista on läsnä. Läsnä oleviksi katsotaan myös ne toimielimen jäsenet, jotka osallistuvat kokoukseen sähköisesti.

Kainuun hyvinvointialueen hallintosäännön 94 § mukaan kokouskutsu on lähetettävä kokoukseen vähintään viisi (5) päivää ennen kokousta lähettämispäivä mukaan lukien.

Kokouskutsu on lähetetty sähköisesti 14.2.2024. Lisäksi kokouksesta on tiedotettu yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivulla 14.2.2024.

Toimitetaan nimenhuuto luettelon mukaan ja todetaan, ketkä Kainuun hyvinvointialueen aluevaltuuston edustajat ovat saapuvilla.

Ehdotus

Aluevaltuusto toteaa kokouksen laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Aluevaltuusto myöntää läsnäoleville muille osallistujille läsnäolo- ja puheoikeuden.

Päätös

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi. Läsnä oli yhteensä 53 valtuutettua ja 5 varavaltuutettua, yhteensä 58.

Lisäksi aluevaltuusto hyväksyi yksimielisesti läsnä- ja puheoikeuden muille pöytäkirjaan merkityille saapuvilla olleille.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 2

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Kainuun hyvinvointialueen hallintosäännön 115 § mukaan aluevaltuusto valitsee jokaisessa kokouksessaan kaksi valtuutettua tarkastamaan kokouksesta laaditun pöytäkirjan siltä osin kuin pöytäkirjaa ei tarkasteta kokouksessa. Pöytäkirjantarkastajat toimivat tarvittaessa myös äänten laskijoina ja avustavat muutenkin vaalitoimituksessa, jollei valtuusto toisin päättä.

Pöytäkirjantarkastajat valitaan aakkosjärjestyksessä. Tarkastusvuorossa ovat Harri Peltola ja Sami Pihlajamaa.

Ehdotus

Aluevaltuusto valitsee kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

Päätös

Aluevaltuusto valitsi pöytäkirjantarkastajiksi Harri Peltolan ja Sami Pihlajamaan.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 3

Katsaus

Aluevaltuustolle tuodaan tiedoksi:

- Tilinpäätöksen 2023 ja talouden tilanne
- Muut asiat

Ehdotus

Aluevaltuusto merkitsee katsauksen tiedoksi.

Päätös

Aluevaltuusto hyväksyi yksimielisesti päätösehdotuksen.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Aluehallitus, § 124,08.05.2023

Tulevaisuuslautakunta, § 5,08.06.2023

Tulevaisuuslautakunta, § 10,09.11.2023

Tulevaisuuslautakunta, § 14,13.12.2023

Tulevaisuuslautakunta, § 3,05.02.2024

Aluehallitus, § 37,12.02.2024

Aluevaltuusto, § 4, 19.02.2024

§ 4

Kainuun hyvinvointialueen henkilöstöstrategia

KHVADno-2023-2516

Aluehallitus, 08.05.2023, § 124

Valmistelijat / lisätiedot:

Soili Vesterinen

soili.vesterinen@kainuu.fi

henkilöstöjohtaja

Kainuun hyvinvointialueen strategiassa yhtenä visiona on olla veto- ja pitovoimainen työnantaja, jonka toimintaa ohjaavat inhimilliset arvot. Osana hyvinvointialueen strategiaa henkilöstöstrategia vahvistaa, selkeyttää ja yhtenäistää hyvinvointialueen henkilöstöpolitiikkaa ja henkilöstöjohtamista. Muodostettava henkilöstöstrategia perustuu Kainuun hyvinvointialueen strategiaan sekä sisäisen ja ulkoisen toimintaympäristön huomioimiseen ilmentäen tavoitteita ja periaatteita, joita henkilöstöjohtamisen kautta edistetään osana Kainuun hyvinvointialueen vision ja arvojen toteutumista. Kainuun hyvinvointialueen henkilöstöpolitiikan keskeisin tavoite on osaavan ja hyvinvoivan sekä riittävän henkilöstön saanti ja pysyminen Kainuun hyvinvointialueella veto- ja pitovoimatekijöitä edistämällä.

Hyvinvointialueen hallintosäännön mukaan (10 §) aluehallitus vastaa henkilöstöpolitiikan ja kannustava palkkausjärjestelmän yleisperiaatteista, kun taas tulevaisuuslautakunta (11 §) seuraa ja ennakoii toimintaympäristön muutoksia, joilla on vaikutusta hyvinvointialueen strategiaan tavoitteisiin; esim. yleistä yhteiskunnallista kehitystä, väestökehitystä, työvoiman saatavuutta ja ennusteita. Henkilöstöstrategiasta päättää aluehallitus, tulevaisuuslautakunnan ohjatessa valmistelua. Tavoiteaikatauluna on, että aluehallitus hyväksyy henkilöstöstrategian 31.10.2023 mennessä. Valmistuttuaan henkilöstöstrategia sisältää henkilöstöstrategiset valinnat, tavoitteet, toimenpiteet ja mittarit menossa olevalle valtuustokaudelle.

Valmistelussa on huomioitava laajasti seuraavien tahojen osallisuus valmisteluun: tulevaisuuslautakunta, hyvinvointialueen henkilöstö, ammattijärjestöjen edustajat, HR-toimijat ja sidosryhmät. Valmistelun on suunniteltu etenevän seuraavasti.

Tulevaisuuslautakunta antaa evästyksensä valmistelulle ja linjaa henkilöstöstrategiset valinnat kokouksessaan touko- kesäkuussa 2023. Henkilöstöstrategiaprosessi viedään



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

myös yt-toimikunnan käsittelyyn. Henkilöstöstrategisten valintojen pohjalta järjestetään kysely henkilöstölle touko-kesäkuussa. Strategiaa työstetään eteenpäin työryhmissä (Hr- ja henkilöstötyöryhmät). Henkilöstöstrategialuonnosta käsitellään tulevaisuustyöryhmän kokouksessa elokuussa ja luonnos esitellään henkilöstölle henkilöstöinfossa elokuussa. Luonnos esitellään esihenkilöille HR-infossa elokuussa, jonka luonnos lähetetään työyksiköiden esihenkilöille työyksikkö- käsittelyä varten. Työyksiköt voivat antaa lausuntonsa luonnoksesta verkkosivun kautta 15.9.2023 mennessä. Lausuntokierroksen jälkeen palautteista tehdään yhteenvedot, joiden perusteella esille tulleet tarvittavat muutokset tehdään henkilöstöstrategiaan. Tulevaisuuslautakunta käsittelee henkilöstöstrategiaa kokouksessaan syyskuussa 2023, minkä jälkeen henkilöstöstrategia viedään yt-toimikuntaan ja sen jälkeen aluehallitukseen päätettäväksi. Käsittelypäivämäärät eri toimielimissä tarkentuvat kokousaikataulujen valmistuessa.

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus käy evästyskeskustelun strategiaprosessista ja päättää käynnistää henkilöstöstrategian valmisteluprosessin esityksen mukaisesti.

Päätös

Hyväksyi.

Tulevaisuuslautakunta, 08.06.2023, § 5

Valmistelijat / lisätiedot:
Soili Vesterinen
soili.vesterinen@kainuu.fi
henkilöstöjohtaja

Liitteet

1 Henkilöstöstrategiaprosessista 8.6.2023

Aluehallitus päätti kokouksessaan 8.5.2023 käynnistää henkilöstöstrategian valmisteluprosessin. Osana hyvinvointialueen strategiaa henkilöstöstrategia vahvistaa, selkeyttää ja yhtenäistää hyvinvointialueen henkilöstöpolitiikkaa ja henkilöstöjohtamista. Laadittava henkilöstöstrategia perustuu Kainuun hyvinvointialueen strategiaan sekä sisäisen ja ulkoisen toimintaympäristön huomioimiseen ilmentäen tavoitteita ja periaatteita, joita henkilöstöjohtamisen kautta edistetään osana Kainuun hyvinvointialueen vision ja arvojen toteutumista. Kainuun hyvinvointialueen henkilöstöpolitiikan keskeisin tavoite on osaavan ja hyvinvoivan sekä riittävän henkilöstön saanti ja pysyminen Kainuun hyvinvointialueella veto- ja pitovoimatekijöitä edistämällä.

Henkilöstöstrategiasta päättää aluehallitus, tulevaisuuslautakunnan ohjatessa valmistelua. Tulevaisuuslautakunta antaa evästyksiset valmistelulle. Tältä pohjalta



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

valmistelua jatketaan mm. henkilöstökyselyn ja työpajojen muodossa. Tarkemmin prosessin vaiheet ja aikataulut esitellään kokouksessa.

Ehdotus

Esittelijä: Marita Pikkarainen, kehittämisjohtaja

Tulevaisuuslautakunta:

1. päättää merkitä tiedoksi henkilöstöjohtajan henkilöstöstrategian valmisteluun liittyvän esittelyn,
2. päättää tarkentaa henkilöstöstrategian valmistelun aikataulua ja
3. evästää valmistelun jatkotyöskentelyä.

Päätös

Kehittämisjohtajan muutettu päätösehdotus:

Tulevaisuuslautakunta:

1. päättää merkitä tiedoksi henkilöstöjohtajan henkilöstöstrategian valmisteluun liittyvän esittelyn,
2. päättää tarkentaa henkilöstöstrategian valmistelun aikataulua siten, että henkilöstöstrategian luonnos on aluehallituksen käsiteltävänä joulukuussa 2023,
3. evästää valmistelun jatkotyöskentelyä ja
4. päättää henkilöstöstrategian linjaukset henkilöstökyselyn toteutuksen jälkeen.

Liitteeksi lisätään henkilöstöjohtaja Soili Vesterisen esitys.

Tulevaisuuslautakunta:

Hyväksyi

Asiantuntijana kuultiin henkilöstöjohtaja Soili Vesteristä.

Juha Kortelainen poistui kokouksesta klo 14.07 tämän asian käsittelyn aikana.

Tulevaisuuslautakunta, 09.11.2023, § 10

Valmistelijat / lisätiedot:

Soili Vesterinen

soili.vesterinen@kainuu.fi

henkilöstöjohtaja

Aluevaltuusto hyväksyi hyvinvointialueen strategian kokouksessaan 21.11.2022. "Huolenpitoa itsestä ja muista" on palvelulupauksemme. Strategia edellyttää, että toimimme rohkeasti uudistaen, tehokkaasti toteuttaen ja ihmiseltä ihmiselle.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Johtamisen avulla mahdollistamme tarvittavat muutokset kohti "Kelpo Kainuu, jota kehtaa kehua" -visiota. Strategian ulkoasua on lähdetty selkeyttämään, jotta strategia olisi helpommin sisäistettävissä ja käytäntöön vietävissä (strategian kirkastaminen). Henkilöstöstrategia on luonteva osa hyvinvointialueen strategiaa. Henkilöstöstrategian laadintaan liittyvä henkilöstökysely toteutettiin 21.8.-4.9.2023. Kyselyyn vastasi 338 työntekijää. Kyselyn tuloksia on esitelty esihenkilöille johtamisakatemiassa 14.9.2023 ja työskentelyä jatkettu työyksiköissä. Henkilöstöjohtaja Soili Vesterinen esittelee henkilöstökyselyn tulokset ja niistä laaditut linjausehdotukset.

Ehdotus

Esittelijä: Marita Pikkarainen, kehittämisjohtaja

Tulevaisuuslautakunta:

1. Päättää merkitä tiedoksi henkilöstökyselyn tulokset.
2. Päättää hyväksyä henkilöstöjohtajan esittämät henkilöstöstrategian linjaukset:
 - Arvostamme toistemme työtä ja jaamme osaamistamme
 - Arvostamme innovatiivisuutta ja kannustamme uudistumiseen
 - Valmentavan ja palkitsevan johtamisen kautta edistämme työhyvinvointia
 - Panostamme veto- ja pitovoiman kehittämiseen

Päätös

Kehittämisjohtajan muutettu päätösehdotus:

1. Merkitään tiedoksi henkilöstökyselyn tulokset.
2. Tulevaisuuslautakunta jatkoevästää henkilöstöstrategian laatimista korostaen johtamisosaamisen vahvistamista, rekrytointia ja työkykyjohtamista ja muutosjohtamisen vahvistamista.
3. Tulevaisuuslautakunta tarkentaa henkilöstöstrategian laadinta-aikataulua siten, että henkilöstöstrategia viedään aluehallitukseen tammikuussa 2024.

Tulevaisuuslautakunta:

Hyväksyi

Jaakko Kyllönen saapui klo 9.21 tämän pykälän käsittelyn aikana.

Matti Heikkinen poistui klo 11.06, kun tämä asia oli käsitelty.

Tulevaisuuslautakunta, 13.12.2023, § 14

Valmistelijat / lisätiedot:
Soili Vesterinen
soili.vesterinen@kainuu.fi
henkilöstöjohtaja



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Liitteet

1 Kainuun hyvinvointialueen henkilöstöstrategia 2022 - 2025

Henkilöstöjohtaja on valmistellut hyvinvointialueen henkilöstöstrategiaa henkilöstökyselyn tulosten ja työpajojen sekä tulevaisuuslautakunnan tekemien linjausten mukaisesti. Henkilöstöstrategialuonnos on lähetetty hyvinvointialueen johtoryhmälle kommenteille, kommentit saadaan 12.12. mennessä ja ne esitellään tulevaisuuslautakunnalle kokouksessa. Liitteenä on henkilöstöstrategialuonnos. Henkilöstöstrategia perustuu Kainuun hyvinvointialueen strategiaan sekä sisäisen ja ulkoisen toimintaympäristön huomioimiseen ilmentäen tavoitteita ja periaatteita, joita henkilöstöjohtamisen kautta edistetään osana Kainuun hyvinvointialueen vision ja arvojen toteutumista. Henkilöstöstrategian tarkoitus on vahvistaa, selkeyttää ja yhtenäistää Kainuun hyvinvointialueen henkilöstöpolitiikkaa ja henkilöstöjohtamista. Kainuun hyvinvointialueen henkilöstöpolitiikan keskeisin tavoite on osaavan ja hyvinvoivan sekä riittävän henkilöstön saanti ja pysyminen Kainuun hyvinvointialueella veto- ja pitovoimatekijöitä edistämällä.

Ehdotus

Esittelijä: Marita Pikkarainen, kehittämisjohtaja

Tulevaisuuslautakunta hyväksyy liitteenä olevan Kainuun hyvinvointialueen henkilöstöstrategialuonnoksen huomioiden lautakunnan kokouksessa tehdyt muutokset. Muutokset listataan kokouksessa. Yhteistyötoimikunta käsittelee lautakunnassa hyväksytyn henkilöstöstrategialuonnoksen. Jos yhteistyötoimikunta katsoo muutokset tarpeelliseksi luonnos palautetaan lautakunnalle uudelleen käsiteltäväksi, muutoin luonnos lähetetään hyvinvointialueen aluehallitukselle hyväksyttäväksi.

Päätös

Kehittämisjohtajan täydennetty päätösedotus:

Tulevaisuuslautakunta hyväksyy liitteenä olevan Kainuun hyvinvointialueen henkilöstöstrategialuonnoksen huomioiden lautakunnan kokouksessa tehdyt muutokset:

- Muutetaan kansilehti: Kainuun hyvinvointialueen henkilöstöstrategia vv. 2024 - 2025
- Muutetaan s.16 taulukossa olevaa Osaamiskeskusta hyvinvointialueen osaamiskeskukseksi.
- Lisätään kohtaan 2. Kainuun hyvinvointialueen henkilöstön nykytila ja haasteet taulukko henkilöstön jakautuminen henkilöstöryhmittäin.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

- Lisätään sivulle 23 taulukkoon tavoite: henkilöstöön kohdentuvan väkivallan vähentäminen, toimenpiteenä: väkivaltatilanteiden purku, tarvittavat toimenpiteet sekä ennaltaehkäisevät toimenpiteet ja henkisen tuen varmistaminen henkilöstölle.
- Lisätään sivulle 25: Henkilöstöstrategiaprosessin tulee olla rullaava ja ajantasaisesti päivittyvä. Aluehallitus seuraa vuosittain strategian tavoitteiden toteutumista ja tekee tarvittavia toimenpiteitä.
- Siirretään sivulta 23 Henkilöstön tasa-arvoisen ja yhdenvertaisen kohtelun edistäminen sekä epäasialliseen kohteluun puuttuminen sivulle 22 olevaan taulukkoon kohtaan Lisäämme hyvinvointialueemme veto- ja pitovoimaa.
- Tarkennetaan henkilöstöstrategian suhdetta koulutussuunnitelmaan ja henkilöstösuunnitelmaan.
- Tehdään tarvittavat tekniset muutokset.

Yhteistyötoimikunta käsittelee lautakunnassa hyväksytyn henkilöstöstrategialuonnoksen. Jos yhteistyötoimikunta katsoo tarpeelliseksi muuttaa henkilöstöstrategiaa, luonnos palautetaan lautakunnalle uudelleen käsiteltäväksi, muutoin luonnos lähetetään hyvinvointialueen aluehallitukselle hyväksyttäväksi.

Tulevaisuuslautakunta:

Hyväksyi

Asiantuntijana kuultiin henkilöstöjohtaja Soili Vesteristä.

Jaakko Kyllönen poistui kokouksesta klo 11.57 tämän asian käsittelyn aikana.

Tulevaisuuslautakunta, 05.02.2024, § 3

Valmistelijat / lisätiedot:

Eija Mattila
eija.mattila@kainuu.fi
vt. henkilöstöjohtaja

Liitteet

1 Kainuun hyvinvointialueen henkilöstöstrategia 2024 - 2025

Yhteistyötoimikunta on käsitellyt Kainuun hyvinvointialueen henkilöstöstrategialuonnoksen kokouksessaan 16.1.2024 ja todennut, että luonnosta tulisi tiivistää, selkeyttää ja konkretisoida. Tämän pohjalta henkilöstöjärjestöjen luottamusmiehet ovat tehneet muutoksia henkilöstöstrategialuonnokseen. Luonnosta on edelleen stilisoitu tulevaisuuslautakunnan puheenjohtajan, esittelijan ja sihteerin toimesta. Liitteenä muokattu henkilöstöstrategialuonnos.

Ehdotus

Esittelijä: Marita Pikkarainen, kehittämisjohtaja



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Lautakunta on osaltaan valmistellut ja käsitellyt henkilöstöstrategialuonnoksen ja esittää sen aluehallitukselle hyväksyttäväksi.

Päätös

Kehittämiskohtien täydennetty päätösehdotus:

Lautakunta on osaltaan valmistellut ja käsitellyt henkilöstöstrategialuonnoksen ja tehnyt siihen alla olevat 1-5 muutosta ja esittää muutetun henkilöstöstrategialuonnoksen aluehallitukselle hyväksyttäväksi.

1. Lisätään kohtaan 2 henkilöstömäärät prosenttiosuuksien jälkeen.
2. Lisätään kohtaan 3: Kaikessa vuorovaikutuksessa, neuvotteluissa ja yhteistoiminnassa henkilöstön, henkilöstön edustajien ja työnantajan edustajien kesken toteutamme asiapohjaista ja arvostavaa toimintatapaa.
3. Lisätään kohtaan 3.2: Kainuun hyvinvointialue käyttää säännöllisiä työelämän laadun (QWL= Quality Of Working Life) mittauksia työn tuloksellisuuden ja laadun kehittämisessä.
4. Lisätään kohdan 3.3 taulukkoon: Henkilöstöön kohdistuvien väkivaltilanteiden ennaltaehkäisy (tavoite), väkivalta-/uhkatilanteiden purku ja jälkihuolto (toimenpide)
5. Tarkistetaan oikeakielisyys ja korvataan termi osatyökykyinen termillä täsmätyökykyinen.

Lautakunta:

Hyväksyi

Aluehallitus, 12.02.2024, § 37

Valmistelijat / lisätiedot:

Eija Mattila
eija.mattila@kainuu.fi
vt. henkilöstöjohtaja

Liitteet

1 Kainuun hyvinvointialueen henkilöstöstrategia 2024 - 2025

Aluehallitus on kokouksessaan 8.5.2023 antanut tulevaisuuslautakunnalle toimeksiannon valmistella Kainuun hyvinvointialueen henkilöstöstrategian.

Henkilöstöjohtaja on yhteistyössä pääsopijajärjestöjen edustajien kanssa laatinut henkilöstöstrategialuonnoksen, jota on käsitelty tulevaisuuslautakunnassa ja yhteistyötoimikunnassa. Valmisteluprosessin aikana henkilöstöstrategialuonnos on tiivistynyt, selkeytynyt ja konkretisoitunut. Tulevaisuuslautakunta on kokouksessaan



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

5.2.2024 saattanut valmisteluprosessin loppuun ja esittää liitteenä olevan Kainuun hyvinvointialueen henkilöstöstrategialuonnoksen aluehallitukselle hyväksyttäväksi.

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

1. Aluehallitus merkitsee tiedoksi liitteenä olevan Kainuun hyvinvointialueen henkilöstöstrategian 2024-2025, ja

2. esittää Kainuun hyvinvointialueen henkilöstöstrategian 2024-2025 aluevaltuustolle hyväksyttäväksi.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän asian osalta kokouksessa.

Päätös

Hyvinvointialuejohtajan muutettu päätösehdotus:

Aluehallitus:

1. hyväksyy omalta osaltaan liitteenä olevan Kainuun hyvinvointialueen henkilöstöstrategian 2024-2025, ja

2. esittää Kainuun hyvinvointialueen henkilöstöstrategian 2024-2025 aluevaltuustolle hyväksyttäväksi.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän asian osalta kokouksessa.

Aluehallitus:

Hyväksyi.

Aluevaltuusto, 19.02.2024, § 4

Valmistelija / lisätiedot:

Eija Mattila

eija.mattila@kainuu.fi

vt. henkilöstöjohtaja

Liitteet

1 Kainuun hyvinvointialueen henkilöstöstrategia 2024 - 2025

Ehdotus

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle Kainuun hyvinvointialueen henkilöstöstrategian 2024-2025 hyväksymistä.

Päätös

Aluevaltuusto hyväksyi yksimielisesti päätösehdotuksen.

Tämän pykälän käsittelemisen aikana kokoukseen saapui Mikko Polvinen klo 11.53 etäyhteyden välityksellä.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Aluehallitus, § 39, 12.02.2024

Aluevaltuusto, § 5, 19.02.2024

§ 5

Aluevaltuuston jäsenen eropyyntö 1. varapuheenjohtajan tehtävästä

KHVADno-2023-435

Aluehallitus, 12.02.2024, § 39

Valmistelijat / lisätiedot:

Timo Halonen

timo.halonen@kainuu.fi

toimialuejohtaja hallinto- ja tukipalvelut

Aluevaltuuston 1. varapuheenjohtaja Anne Kemppainen on pyytänyt eroa 1. varapuheenjohtajan luottamustehtävästä henkilökohtaisista syistä. Anne Kemppainen jatkaa aluevaltuutettuna.

Hyvinvointialuelain 75 §:n mukaan luottamustoimesta voi erota pätevistä syistä. Eron myöntämisestä päättää luottamushenkilön valinnut toimielin. Aluevaltuusto myöntää eron valtuutetulle ja varavaltuutetulle.

Jos valtuuston toimikauden aikana varavaltuutettujen määrä jää vajaaksi, aluevaalilautakunnan on valtuuston puheenjohtajan pyynnöstä määrättävä uusia varavaltuutettuja hyvinvointialueesta annetun lain 25 §:n mukaisesti.

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto:

1. myöntää eron Anne Kemppaiselle aluevaltuuston 1. varapuheenjohtajan tehtävästä, ja
2. valitsee aluevaltuustolle 1. varapuheenjohtajan.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän asian osalta kokouksessa.

Päätös

Hyväksyi.

Tämän pykälän käsittelyn aikana kokoukseen saapui lounastauon jälkeen etäyhteyden välityksellä Miikka Kortelainen klo 12.22.

Aluevaltuusto, 19.02.2024, § 5

Valmistelija / lisätiedot:

Timo Halonen

timo.halonen@kainuu.fi



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

toimialuejohtaja hallinto- ja tukipalvelut

Ehdotus

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto:

1. myöntää eron Anne Kemppaiselle aluevaltuuston 1. varapuheenjohtajan tehtävästä, ja
2. valitsee aluevaltuustolle 1. varapuheenjohtajan.

Päätös

Aluevaltuusto myönsi yksimielisesti Anne Kemppaiselle eron aluevaltuuston 1. varapuheenjohtajan tehtävästä.

Keskustelun kuluessa Sami Kilpeläinen esitti aluevaltuuston 1. varapuheenjohtajaksi Jaakko Mikkolaa. Aluevaltuusto hyväksyi yksimielisesti Sami Kilpeläisen ehdotuksen.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Aluehallitus, § 40, 12.02.2024

Aluevaltuusto, § 6, 19.02.2024

§ 6

Tarkastuslautakunnan jäsenten muutokset

KHVADno-2022-64

Aluehallitus, 12.02.2024, § 40

Valmistelijat / lisätiedot:

Timo Halonen

timo.halonen@kainuu.fi

toimialuejohtaja hallinto- ja tukipalvelut

Tarkastuslautakunnan varsinainen jäsen Pasi Arffman on pyytänyt eroa tarkastuslautakunnan jäsenyydestä henkilökohtaisista syistä.

Tarkastuslautakunnan varajäsen Valtteri Arffman on pyytänyt eroa tarkastuslautakunnan varajäsenyydestä henkilökohtaisista syistä.

Hyvinvointialuelain 75 §:n mukaan luottamustoimesta voi erota pätevistä syistä. Eron myöntämisestä päättää luottamushenkilön valinnut toimielin.

Hallintosäännön 13 §:n mukaan tarkastuslautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan tulee olla valtuutettuja. Muiden varsinaisten jäsenten tulee olla valtuutettuja tai varavaltuutettuja. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen.

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto:

1. myöntää Pasi Arffmanille eron tarkastuslautakunnan jäsenyydestä,
2. myöntää Valtteri Arffmanille eron tarkastuslautakunnan varajäsenyydestä,
3. valitsee tarkastuslautakuntaan uuden varsinaisen jäsenen
4. valitsee tarkastuslautakuntaan uuden varajäsenen.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän asian osalta kokouksessa.

Päätös

Hyväksyi.

Aluevaltuusto, 19.02.2024, § 6

Valmistelija / lisätiedot:

Timo Halonen

timo.halonen@kainuu.fi



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

toimialuejohtaja hallinto- ja tukipalvelut

Ehdotus

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto:

1. myöntää Pasi Arffmanille eron tarkastuslautakunnan jäsenyydestä,
2. myöntää Valtteri Arffmanille eron tarkastuslautakunnan varajäsenyydestä,
3. valitsee tarkastuslautakuntaan uuden varsinaisen jäsenen
4. valitsee tarkastuslautakuntaan uuden varajäsenen.

Päätös

Aluevaltuusto myönsi yksimielisesti Pasi Arffmanille eron tarkastuslautakunnan jäsenyydestä ja Valtteri Arffmanille eron tarkastuslautakunnan varajäsenyydestä.

Keskustelun kuluessa Hannu Korhonen esitti tarkastuslautakunnan varsinaiseksi jäseneksi Pasi Kilpeläistä ja varajäseneksi Eila Aavakareta. Aluevaltuusto hyväksyi yksimielisesti Hannu Korhosen ehdotuksen.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Aluehallitus, § 44, 12.02.2024

Aluevaltuusto, § 7, 19.02.2024

§ 7

Valtuustoaloite: Myötätuntoa ja kannattelevaa ekososiaalista ympäristöä kainuulaisille

KHVADno-2022-403

Aluehallitus, 12.02.2024, § 44

Valmistelijat / lisätiedot:

Timo Halonen

timo.halonen@kainuu.fi

toimialuejohtaja hallinto- ja tukipalvelut

Aikaisempi käsittely:

Aluevaltuusto 29.6.2022 § 69 pöytäkirjamerkintä valtuustoaloite Vihreiden valtuustoryhmä: Myötätuntoa ja kannattelevaa ekososiaalista ympäristöä kainuulaisille

Aloitteen tavoite:

- Kriisikestävyyden lisääminen - resilienssin vahvistaminen
- Osallisuuden vahvistaminen
- Työhyvinvoinnin lisääminen
- Hyvinvointiongelmien juurisyihin puuttuminen
- Monialaisen yhteistyön vahvistaminen terveydenhuollon, kasvatuksen, sosiaalityön ja kolmannen sektorin välillä syvällisen asennemuutoksen avulla

Tämän päivän hyvinvointialueiden osaaminen ja toimivuus vaativat yhteistyökykyä, resilienssiä eli kriisikestävyyttä sekä kykyä vastata lasten, nuorten, perheiden ja marginaalissa olevien ihmisten tarpeisiin. Hyvinvointialueet tarvitsevat rohkeita uusia sosiaalisia innovaatioita inhimillistämään toimintakulttuuria sekä tehostamaan hyvinvointialueiden toimintoja. Siiloutuneesta ihmiskuvasta on siirryttävä uudenlaiseen yhteistoiminnallisuuden toimintakulttuuriin ja kokonaisvaltaisempaan ihmiskuvaan. Ukrainan sodan, koronapandemian ja ekologisten haasteiden äärellä kaikki kansalaiset tarvitsevat terveystarpeiden ja hyvinvointiongelmien ennaltaehkäisyyn ja toipumiseen ymmärrystä haavoittuvuustekijöistä sekä resilienssistä.

Siksi teemme aloitteen, että kaikki kainuulaiset ihmisosaajat sote-hallituksista kunnan päättäjiin ja kasvattajiin, sosiaalityöntekijöihin, pelastustyöntekijöihin, terveydenhuollon ammattilaisiin ja kolmanteen sektoriin koulutetaan perustietoihin niin kutsusta traumainformoidusta positiivisesta työotteesta. Se tarjoaa ymmärrystä pahoinvoinnin juurisyistä ja kuinka toipuminen mahdollistetaan. Tätä ymmärrystä tarvitsevat itseasiassa kaikki kainuulaiset.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Pohjois-Savossa on jo meneillään kunnianhimoinen Mieliteko-kehittämishanke, jossa on alettu kouluttamaan johtoporrasta, ruohonjuuritason toimijoita ja kansalaisia traumatietoisuuteen, jotta päästäisiin kiinni sairastavuuden, päihteidenkäytön ja mielenterveysongelmien juurisyyhin.

Käytännössä haavoittuvuustekijät tunnistamalla luomme myötätuntoisempaa toimintakulttuuria, josta hyötyvät sekä palveluiden käyttäjät että virkamiesten ja ruohonjuuritason työntekijöiden oma kokonaisvaltainen hyvinvointi. Traumainformoitu positiivinen työote sisältää ymmärtämystä siitä, kuinka lapsuuden haitalliset kokemukset ja ylisukupolviset haavoittuvuustekijät vaikuttavat ihmisen terveyteen, mielenterveyteen, oppimiseen, päihteiden käyttöön ja sosiaaliseen hyvinvointiin, sekä miten luodaan positiivisia korjaavia kokemuksia. Finnbrain Suomessa tällä hetkellä tekee tutkimusta lapsuuden haitallisista kokemuksista. Heidän artikkelinsa mukaan on varsin mittavaa näyttöä siitä, että useamman kielteisen elämäntapahtuman kokeneilla lapsilla on moninkertainen riski muun muassa oppimisvaikeuksiin, aikuisuuden kipuoireisiin, päihteiden käyttöön ja moniin kroonisiin sairauksiin. Haavoittuvuustekijöiden seuraamukset rasittavat myös ihmissuhteitamme sekä kotona että työpaikoilla.

Meidän ei tarvitse jäädä kielteisten kokemustemme vangeiksi. Traumainformoitu positiivinen kasvatusta riisuu häpeän kulttuuria ja edistää kaikkien toipumista. Sillä voidaan tutkimusten mukaan parantaa ammattilaisten omaakin hyvinvointia. Terve ekososiaalinen ympäristö, ravitsevat myötälälvät ihmissuhteet sekä työtovereihin että asiakkaisiin luovat tehokasta ja inhimillistä toimintakulttuuria. Turvallisuuden tunteen vahvistaminen, keskinäisen luottamuspääoman lisääminen, myötätunto ja kyky tietoiseen läsnäoloon on tutkimusten mukaan erinomaista vastalääkettä haitallisille kokemuksille. Ne vahvistavat keskinäisen yhteyden kokemuksia, inhimillistä toimintakulttuuria ja työnimua. Kysymys on kannatteleavan ekososiaalisen ympäristön rakentamisesta.

Teemme aloitteen, että kaikille kainuulaisille tarjotaan maksuton verkkokoulutus traumainformoidusta työotteesta ja positiivisesta kasvatuksesta, jossa korostetaan haavoittuvuustekijöiden tunnistamisen lisäksi resilienssiä, luovuutta, voimavaralähtöisyyttä, myötätuntoa, tietoista läsnäoloa ja väkivallatonta vuorovaikutusta.

Koulutuksessa pyritään lisäämään ymmärrystä siitä, kuinka tärkeää on katkaista ylisukupolvisten taakkojen kertyminen tiettyihin perheisiin, yhteisöihin tai alueisiin. Erityisesti päihteidenkäytöstä tai mielenterveysongelmista tarvitsevat perheet ja yksilöt tarvitsevat leimaamisen sijaan myötätuntoisen tuen sekä faktatietoa haavoittuvuustekijöistä sekä niistä toipumisesta.

Ehdotamme esimerkiksi 1 - 2 tuntia (toteutus vaikkapa lyhyempinä tietoisuuksina ja verkkokoulutuksia somessa) traumainformoidusta positiivisesta kasvatuksesta kaikille kainuulaisille, sekä syventävää, esimerkiksi 4 x 45 minuuttia verkkokoulutusta kaikille hyvinvointialueiden ihmisosaajille, virkamiehille ja työntekijöille.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Peruskoulutusten jälkeen voidaan miettiä, kuinka jatkossa kainuulaisten ja ammattilaisten sekä eri sektoreiden välistä kumppanuutta voidaan vahvistaa entisestään ja kuinka haavoittuvuustekijät huomioivaa toipumista vahvistavaa asennetta voidaan yhdistää jo olemassa oleviin, ennestään hyväksi todettuihin, käytäntöihin ja toimintamalleihin. Erityisesti lasten ja nuorten hyvinvointityö on jokaisen kainuulaisen aikuisen yhteinen asia.

29.6.2022

Vihreiden valtuustoryhmä

Päätös:

Hallintosäännön 125 § mukaisesti aluevaltuusto päätti lähettää aloitteen aluehallitukselle valmisteltavaksi.

Aluehallitus 12.2.2024

Vastaus valtuustoaloitteeseen (29.6.2022): Myötätuntoa ja kannattelevaa ekososiaalista ympäristöä kainuulaisille

Kainuun aluevaltuuston vihreiden valtuustoryhmän aloitteen tavoitteena on lisätä kriisikestävyyttä, vahvistaa osallisuutta, parantaa työhyvinvointia ja puuttua hyvinvointiongelmien juurisyihin monialaisen yhteistyön avulla.

Aloitteessa ehdotetaan, että kaikki kainuulaiset ihmisosaajat (luottamushenkilöt, sote-ammattilaiset, pelastajat ja kolmannen sektorin toimijat) koulutetaan perustietoihin traumainformoidusta positiivisesta työotteesta. Tämä tarjoaisi ymmärrystä pahoinvoinnin juurisyistä ja kuinka toipuminen mahdollistetaan.

Aloitteessa ehdotetaan myös, että kaikille kainuulaisille tarjotaan maksuton verkkokoulutus traumainformoidusta työotteesta ja positiivisesta kasvatuksesta.

Vastauksena aloitteeseen todetaan, että myötätunnon ja kannattelevan ekososiaalisen ympäristön kehittäminen kainuulaisille on sinänsä kannatettava esitys. Se on myös kunnianhimoinen ja laaja-alainen. Aloitetta arvioidessa on huomioitava sen edellyttämät resurssit suhteessa hyvinvointialueen perustehtävien hoitamiseen. Lisäksi on harkittava missä määrin aloitteen edellyttämät toimet kuuluvat hyvinvointialueen vastuulle.

Verkkokoulutus kaikille kainuulaisille traumainformoidusta työotteesta ja positiivisesta kasvatuksesta voidaan toteuttaa esimerkiksi aiheeseen erikoistuneen kolmannen sektorin toimesta.

Ammattilaisille suunnatut syventävät koulutukset voidaan toteuttaa nykyisen hyvinvointialueen koulutusjärjestelmän avulla niiltä osin kuin se on tarkoituksenmukaista. Näiden toteutus vaatii myös tarkempaa hyötyjen ja kustannusten määrittelyä.

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Aluehallitus antaa aluevaltuustolle aloitteeseen annetun vastauksen tiedoksi ja esittää, että aluevaltuusto toteaa aloitteen loppuun käsitellyksi.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän asian osalta kokouksessa.

Päätös

Hyväksyi.

Aluevaltuusto, 19.02.2024, § 7

Valmistelija / lisätiedot:

Timo Halonen

timo.halonen@kainuu.fi

toimialuejohtaja hallinto- ja tukipalvelut

Ehdotus

Aluehallitus antaa aluevaltuustolle aloitteeseen annetun vastauksen tiedoksi ja esittää, että aluevaltuusto toteaa aloitteen loppuun käsitellyksi.

Päätös

Aluevaltuusto hyväksyi yksimielisesti päätösehdotuksen.

Tämän pykälän käsittelyn jälkeen merkittiin tauko klo 12.14-13.10.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Aluevaltuusto, § 117, 20.12.2022

Aluehallitus, § 45, 12.02.2024

Aluevaltuusto, § 8, 19.02.2024

§ 8

Valtuustoaloite: Invaparkkien lisääminen uuden sairaalan edustalle

KHVADno-2022-403

Aluevaltuusto, 20.12.2022, § 117

Pertti Granqvist 20.12.2022:

Uuden sairaalan pääsisäänkäynnin edessä on vain kolme invapaikkaa ja ne ovat sijaintinsa takia hankalia käyttää ja suorastaan vaarallisia.

Liikuntarajoitteinen joutuu ylittämään viistosti tai kadunreunaa kierrellen vilkkaasti liikennöidyn kadun. Kadun, jossa suhaavat vauhdikkaat paikallisliikenteen katurit, taksit, teinien Toyotat ja potilaita hakevat sekä tuovat kansalaisten ajoneuvot. Koska yleensä pysäköintipaikkoja on liian vähän, ajetaan autoja invapaikoille. Oheinen kuva on otettu 13.12 kello 9.30. Kuvan autot ovat kolmelle inva-autolle varatulla paikalla. Hyvin mahtuivat. Minä ajoin autoni taksien puolen tunnin paikalle ja aiemmin muun muassa tarkastuslautakunnan kokouksien aikana ajoneuvoni on ollut terassin luona puolen tunnin paikoilla. Liikuntarajoitteisten pysäköintiluvallahan kuvatus lainen pysäköinti on sallittua, ei kuitenkaan toivottavaa.

Moka mitoituksessa syntyi insinööreillä siinä, että Kajaanin terveystieteiden edessä oli kolme invapaikkaa ja varmaan ajateltiin saman määrän riittävän sairaalan pääsisäänkäynnin edessä. Sairaalassa on kuitenkin enemmän kävijöitä kuin terveystieteiden edessä. Insinöörit eivät myös hoksanneet sitä, että sairaalan asiakkaissa liikuntarajoitteisia on paljon enemmän kuin esimerkiksi virastojen tai kauppiaiden asiakkaissa.

Jarmo Jokinen jokin aikaa sitten tekemässään esteettömyyden kartoituksessa todennut oikeaksi invaparkkojen määräksi 11.

Havainto on ammattilaisen tekemä ja varmasti oikea. Lisäisin vielä siihen, että invapaikat on sijoitettava mahdollisimman lähelle pääsisäänkäyntiä ja siten, ettei liikuntarajoitteiset joudu ylittämään katuja sairaalan aulaan päästäkseen.

Siis lyhyesti: Vähintään 11 oikein sijoitettua invapaikkaa sairaalan pääsisäänkäynnin eteen on rakennettava mahdollisimman nopeasti.

Olen ollut tästä yhteydessä muun muassa sairaalainsinööriin välikäsien kautta. Invapaikkaongelman korjaamatta jättäminen vetoamalla louhintatarpeeseen vaikuttaa tekosyyltä. Muun muassa Sotkamosta löytyy riittävän referenssilistan omaavia urakoitsija.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Kansalaisilta ja sairaalan työntekijöiltä on tullut lisäksi palautetta yleisten pysäköintipaikkojen riittämättömyydestä. Tällekin seikalle pitäisi tehdä jotain eli miettiä mistä lisää pysäköintipaikkoja.

Ehdotus

Valtuustoaloite lähetetään hallintosäännön §119 mukaisesti aluehallitukselle valmisteltavaksi.

Päätös

Aluevaltuusto hyväksyi yksimielisesti puheenjohtajan ehdotuksen.

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 17:39.

Aluehallitus, 12.02.2024, § 45

Valmistelijat / lisätiedot:

Veli-Pekka Mustonen
veli-pekka.mustonen@kainuu.fi
sairaalainsinööri

Vastaus aloitteeseen:

Kainuun uusi- sairaala Allianssin johtoryhmä on vienyt pääoven edustan liikennesuunnitelman liikennesuunnittelijoiden tarkasteltavaksi ja toimivaa liikennejärjestelyä etsitään suunnittelijoiden ja tilaajan kanssa yhteistyössä.

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus antaa aluevaltuustolle aloitteeseen annetun vastauksen tiedoksi ja esittää, että aluevaltuusto toteaa aloitteen loppuun käsitellyksi.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän asian osalta kokouksessa.

Päätös

Hyväksyi.

Aluevaltuusto, 19.02.2024, § 8

Valmistelija / lisätiedot:

Veli-Pekka Mustonen
veli-pekka.mustonen@kainuu.fi
sairaalainsinööri

Ehdotus



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Aluehallitus antaa aluevaltuustolle aloitteeseen annetun vastauksen tiedoksi ja esittää, että aluevaltuusto toteaa aloitteen loppuun käsitellyksi.

Päätös

Aluevaltuusto hyväksyi yksimielisesti päätösehdotuksen.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Aluevaltuusto, § 48, 25.09.2023

Aluehallitus, § 46, 12.02.2024

Aluevaltuusto, § 9, 19.02.2024

§ 9

Valtuustoaloite: Palveluverkkoa koskevien päätösten siirtäminen aluevaltuustolle

KHVADno-2023-5151

Aluevaltuusto, 25.09.2023, § 48

Kainuun hyvinvointialueen kristillisdemokraattien valtuustoryhmän valtuustoaloite:
Palveluverkkoa koskevien päätösten siirtäminen aluevaltuustolle

Esitämme, että Kainuun hyvinvointialueen hallintosääntöä ja järjestyssääntöä tarkennetaan ja muutetaan siten, että kaikki palveluverkkoa koskevat muutokset vaativat aluevaltuuston (toimipaikkaa tai palvelun muutosta koskevan yksityiskohtaisen) päätöksen.

Perusteluna on se, että merkittävät päätökset on oltava aluevaltuuston tekemiä. Aluevaltuusto edustaa suoraan äänestäjiä ja hyvinvointialueen jäseniä, aluehallitus vain välillisesti.

Ehdotus

Valtuustoaloite lähetetään hallintosäännön §119 mukaisesti aluehallitukselle valmisteltavaksi.

Päätös

Aluevaltuusto hyväksyi yksimielisesti puheenjohtajan ehdotuksen.

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 11:23.

Aluehallitus, 12.02.2024, § 46

Valmistelijat / lisätiedot:

Timo Halonen

timo.halonen@kainuu.fi

toimialuejohtaja hallinto- ja tukipalvelut

Hyvinvointialueen hallinnossa on valmisteilla hallintosäännön muutos. Tavoiteaikataulu hallintosäännön muutokselle on kesäkuu 2024. Hallintosäännön valmistelun ja päätöksenteon yhteydessä on mahdollista käydä keskustelu aloitteessa esitetyssä muutoksessa.

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Aluehallitus päättää antaa aluevaltuustolle aloitteeseen annetun vastauksen tiedoksi ja esittää, että aluevaltuusto toteaa aloitteen loppuun käsitellyksi.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän asian osalta kokouksessa.

Päätös

Hyväksyi.

Aluevaltuusto, 19.02.2024, § 9

Valmistelija / lisätiedot:

Timo Halonen

timo.halonen@kainuu.fi

toimialuejohtaja hallinto- ja tukipalvelut

Ehdotus

Aluehallitus antaa aluevaltuustolle aloitteeseen annetun vastauksen tiedoksi ja esittää, että aluevaltuusto toteaa aloitteen loppuun käsitellyksi.

Päätös

Aluevaltuusto hyväksyi yksimielisesti päätösehdotuksen.

Tämän pykälän käsittelyn aikana kokoukseen saapui Pertti Granqvist ja Terttu Huttu-Juntunen klo 13.16.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Aluehallitus, § 47, 12.02.2024
Aluevaltuusto, § 10, 19.02.2024

§ 10

Kainuun hyvinvointialueen valtuusto- ja jäsenaloitteet 2023

KHVADno-2024-586

Aluehallitus, 12.02.2024, § 47

Valmistelijat / lisätiedot:
Timo Halonen
timo.halonen@kainuu.fi
toimialuejohtaja hallinto- ja tukipalvelut

Liitteet

1 Valtuusto- ja jäsenaloitteet 2023

Valtuutettujen aloitteet, hallintosäntö 125 §:

Valtuustoryhmällä, valtuutetulla ja nuorisovaltuuston edustajalla on oikeus tehdä kirjallisia aloitteita hyvinvointialueen toimintaa ja hallintoa koskevissa asioissa. Aloite annetaan puheenjohtajalle kirjallisesti tai sähköisesti. Sähköisessä kokouksessa aloite lähetetään sähköisesti kokouksen puheenjohtajan ilmoittamalla tavalla.

Aloite on lähetettävä aluehallituksen valmisteltavaksi. Aluevaltuusto voi päättää, että aloitteessa tarkoitettun asian valmistelusta käydään lähete keskustelu.

Aluehallituksen on vuosittain maaliskuun loppuun mennessä esitettävä aluevaltuustolle luettelo valtuutettujen tekemistä ja aluehallitukselle lähetetyistä aloitteista, joita aluevaltuusto ei edellisen vuoden loppuun mennessä ole lopullisesti käsitellyt. Samalla on ilmoitettava, mihin toimenpiteisiin niiden johdosta on ryhdytty. Aluevaltuusto voi todeta, mitkä aloitteista on käsitelty loppuun.

Aloitteen käsittely ja aloitteen tekijälle annettavat tiedot, hallintosäntö 157-158 §:

Aloitteen käsittelee se hyvinvointialueen viranomainen, jolla on toimivalta tehdä päätöksiä aloitteen tarkoittamassa asiassa. Jos toimivaltainen viranomainen on toimielin, aloitteista ja aloitteiden perusteella suoritetuista toimenpiteistä on annettava toimielimelle tieto jäljempänä määrättyllä tavalla.

Aluehallituksen on vuosittain maaliskuun loppuun mennessä esitettävä aluevaltuustolle luettelo sen toimivaltaan kuuluvista aloitteista ja niiden perusteella suoritetuista toimenpiteistä. Aluevaltuusto voi samalla päättää, mitkä aloitteista on loppuun käsitelty.

Muun toimielimen kuin aluevaltuuston toimivaltaan kuuluvista aloitteista on annettava tieto toimielimelle niiden päättämällä tavalla. Toimielin voi samalla päättää, mitkä aloitteista ovat loppuun käsiteltyjä.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Aloitteen tekijälle on ilmoitettava yhden (1) kuukauden kuluessa kirjallisesti aloitteen saapumisesta, missä viranomaisessa aloite käsitellään, arvioitu käsittelyaika sekä keneltä saa lisätietoja aloitteen käsittelystä. Sen jälkeen, kun aloite on käsitelty loppuun, aloitteen tekijälle on ilmoitettava, onko aloite johtanut toimenpiteisiin.

Liitteenä yhteenveto valtuusto- ja jäsenaloitteista sekä niiden käsittelytilanteesta.

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää:

1. saattaa Kainuun hyvinvointialueen valtuusto- ja jäsenaloitteiden yhteenvedon ja niiden käsittelytilanteen aluevaltuustolle tiedoksi. Lisäksi aluehallitus toteaa, että valmistelussa olevat keskeneräiset aloitteet on käsiteltävä viivytyksettä loppuun.
2. ehdottaa, että aluevaltuusto antaa viranhaltijoille oikeuden tehdä liitteeseen teknisluonteisia korjauksia.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän asian osalta kokouksessa.

Päätös

Hyväksyi.

Aluevaltuusto, 19.02.2024, § 10

Valmistelija / lisätiedot:

Timo Halonen

timo.halonen@kainuu.fi

toimialuejohtaja hallinto- ja tukipalvelut

Liitteet

- 1 Valtuusto- ja jäsenaloitteet 2023

Ehdotus

Aluehallitus:

1. saattaa Kainuun hyvinvointialueen valtuusto- ja jäsenaloitteiden yhteenvedon ja niiden käsittelytilanteen aluevaltuustolle tiedoksi, ja
2. ehdottaa, että aluevaltuusto antaa viranhaltijoille oikeuden tehdä liitteeseen teknisluonteisia korjauksia.

Päätös

Aluevaltuusto hyväksyi yksimielisesti päätösehdotuksen.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 11

Valtuustoaloite: Tukea turinatuvalle

KHVADno-2024-983

Kristillisdemokraattien aluevaltuustoryhmä vaatii Kainuun hyvinvointialuetta tukemaan Sotkamossa toimivaa useiden vammais- ja terveysalan järjestöjen yhteistä toiminta- ja vapaaehtoiskeskus Turinatupaa. Tiistaina 20.2.2024 kokoontuvan hyvinvointi- ja yhdyspintalautakunnan esityslistalla ei esitetä myönnettävän tukea yhdellekään sotkamolaiselle yhdistykselle. Laskujen mukaan tukea kyllä esitetään myönnettävän enemmän tai vähemmän Kajaanissa kirjoilla olevalla noin 26 kajaanilaiselle tai kainuulaiselle yhdistykselle. Tukea ollaan myöntämässä 38 yhdistykselle, mutta ei ainoalle sotkamolaiselle hakijalle lainkaan. Mikäli hyvinvointialue ei myönnä tukea Sotkamon alueen vammais- ja terveysalan järjestöjen toiminta- ja vapaaehtoistyön keskuksen toimintaan Turinatuvalle, on koko toiminta vaarassa loppua. Turinatuvan toiminta on erittäin suosittua. Tämä vaarantaa tärkeän päivätoiminnan ja samalla ennalta ehkäisevän terveydenhuollon kaikkien vammais- ja terveysalan järjestöiltä Sotkamossa.

Ehdotus

Valtuustoaloite lähetetään aluehallitukselle valmisteltavaksi.

Päätös

Aluevaltuusto hyväksyi yksimielisesti puheenjohtajan päätösehdotuksen.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 12

Valtuustoaloite: Erityistarkastus Kainuun hyvinvointialueen ateriapalvelujen toimintamallista

KHVADno-2024-982

Kristillisdemokraattien aluevaltuustoryhmä vaatii aluehallitusta ja tarkastuslautakuntaa ryhtymään välittömiin toimiin hyvinvointialueen ateriapalvelujen saamiseksi toiminnallisesti ja hygieenisesti takaisin kestäväälle ja Suomen lakien edellyttämälle tasolle. Tätä varten on tehtävä erityistarkastus. Hoitajien kuormitus lisääntyy nykymallilla selvästi ja fyysisen kuorman ohella hoitajahenkilöstön henkinen kuorma kasvaa tarpeettomasti. Uuden ateriamallin osalta on myös selvitettävä ovatko tilat edes hygieenisesti järjestetty oikein. Aluevaltuuston 18.12.2023 hyväksymien "sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteet" edellyttävät aluehallitusta ja tarkastuslautakuntaa ryhtymään välittömiin toimiin sen varmistamiseksi, että ateriapalvelut on järjestetty asianmukaisesti. Hyvinvointialuelain (611/2021) pykälä 10 § "Tuottamista koskevan vastuun toteuttaminen ja sen valvonta" -kohdassa todetaan, että: "Hyvinvointialueen tulee varmistaa, että sen järjestämistä vastuulle kuuluvia palveluja tuottavalla muulla palveluntuottajalla on riittävät ammatilliset, toiminnalliset ja taloudelliset edellytykset huolehtia palveluiden tuottamisesta. Hyvinvointialueen tulee ottaa hallintosääntönsä ja yksityisten palveluntuottajien kanssa tehtäviin sopimuksiin hyvinvointialueen järjestämistä vastuun toteuttamiseksi tarvittavat määräykset. Hyvinvointialueen tulee ohjata ja valvoa sen järjestämistä vastuulle kuuluvaa palvelutuotantoa. Hyvinvointialueella on oikeus saada yksityiseltä palveluntuottajalta ja tämän alihankkijalta maksutta ja salassapitosäännösten estämättä palveluiden asianmukaisen tuotannon edellytysten varmistamista ja valvonnan toteuttamista varten välttämättömät tiedot ja selvitykset. Hyvinvointialueen viranomaisella on lisäksi palveluiden asianmukaisen tuotannon edellytysten varmistamista ja valvonnan toteuttamista varten oikeus tarkastaa yksityisen palveluntuottajan ja tämän alihankkijan tiloja ja laitteita sekä päästä tässä yhteydessä yksityisen palveluntuottajan ja tämän alihankkijan hallinnassa oleviin tiloihin." Edellä olevien pykälien mukaisesti edellyttämme aluehallitusta ja tarkastuslautakuntaa ryhtymään välittömiin toimiin.

Ehdotus

Valtuustoaloite lähetetään aluehallitukselle valmisteltavaksi.

Päätös

Aluevaltuusto hyväksyi yksimielisesti puheenjohtajan päätösehdotuksen.

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 13.29.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Aluevalitusohje

§4, §5, §6

Aluevalitusohje

Valitusosoitus

Tähän päätökseen haetaan muutosta aluevalituksella.

Valitusoikeus

Päätökseen saa hakea muutosta:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*)
- hyvinvointialueen jäsen
- hyvinvointialueiden yhteistoiminnassa järjestettyjä tehtäviä koskevasta päätöksestä oikaisuvaatimuksen ja aluevalituksen saa tehdä myös yhteistoimintaan osallinen hyvinvointialue ja sen jäsen.

Valitusaika

Aluevalitus on tehtävä 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Valitus on toimitettava valitusviranomaiselle viimeistään valitusajan viimeisenä päivänä ennen valitusviranomaisen aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan *asianosaisen* saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä. Päätöksen sähköinen tiedoksianto edellyttää *asianosaisen* suostumusta.

Hyvinvointialueen jäsenen ja yhteistoimintaan osallisen hyvinvointialueen ja sen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun päätös on asetettu yleisesti nähtäväksi.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta valitusaikaan. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valituksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Valitusperusteet

Aluevalituksen saa tehdä sillä perusteella, että

- päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä
- päätöksen tehnyt viranomais on ylittänyt toimivaltansa
- päätös on muuten lainvastainen.

Valittajan tulee esittää valituksen perusteet valitusviranomaiselle ennen valitusajan päättymistä.

Valitusviranomais

Aluevalitus tehdään hallinto-oikeudelle.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Postiosoite:
Pohjois-Suomen hallinto-oikeus
PL 189
90101 Oulu

Käyntiosoite:
Torikatu 34-40, 90100 Oulu

Sähköpostiosoite: pohjois-suomi.hao@oikeus.fi
Faksinumero: 029 56 42841
Puhelinnumero: 029 56 42800

Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa <https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>

Valituksen muoto ja sisältö

Valitus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Valituksessa on ilmoitettava:

- 1) päätös, johon haetaan muutosta (*valituksen kohteena oleva päätös*);
- 2) miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi (*vaatimukset*);
- 3) vaatimusten perustelut;
- 4) mihin valitusoikeus perustuu, jos valituksen kohteena oleva päätös ei kohdistu valittajaan.

Valituksessa on lisäksi ilmoitettava valittajan nimi ja yhteystiedot. Jos puhevaltaa käyttää valittajan laillinen edustaja tai asiamies, myös tämän yhteystiedot on ilmoitettava. Yhteystietojen muutoksesta on valituksen vireillä ollessa ilmoitettava viipymättä hallintotuomioistuimelle.

Valituksessa on ilmoitettava myös se postiosoite ja mahdollinen muu osoite, johon oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat voidaan lähettää (*prosessiosoite*). Mikäli valittaja on ilmoittanut enemmän kuin yhden prosessiosoitteen, voi hallintotuomioistuin valita, mihin ilmoitetuista osoitteista se toimittaa oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat.

Valitukseen on liitettävä:

- 1) valituksen kohteena oleva päätös valitusosoituksineen;
- 2) selvitys siitä, milloin valittaja on saanut päätöksen tiedoksi, tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta;
- 3) asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

Oikeudenkäyntimaksu



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Muutoksenhakuasian vireille panijalta peritään oikeudenkäyntimaksu sen mukaan kuin tuomioistuinmaksulaissa (1455/2015) säädetään.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Kainuun hyvinvointialueen kirjaamosta.

Postiosoite:
Kainuun hyvinvointialue/Kirjaamo
PL 400
87070 Kainuu

Käyntiosoite: Sotkamontie 13, H-talo, hallinto, 87300 Kajaani

Sähköpostiosoite: kirjaamo.hyvinvointialue@kainuu.fi
Faksinumero: 08 718 0050
Puhelinnumero: 08 615 61 (vaihde)

Kirjaamon aukioloaika: arkisin ma–pe klo 9.00–15.00



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Muutoksenhakukielto

§1, §2, §3, §7, §8, §9, §10, §11, §12

Muutoksenhakukielto

Muutoksenhakukielto

Päätöksestä, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä aluevalitusta.

Sovellettava lainkohta: Laki hyvinvointialueesta 141 §.